

**ПРИНЯТО**  
на заседании Общего собрания работников  
ООО «Высшая школа интегральной  
психологии»  
Протокол № 1 от «11» марта 2024г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Генеральный директор  
ООО «Высшая школа интегральной  
психологии»  
Могилевская Е.В.  
«11» марта 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**ООО «Высшая школа интегральной психологии»**

г. Ростов-на-Дону, 2024

## ***1. Общие положения.***

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012; Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом, Положением о структурном подразделении ООО «Высшая школа интегральной психологии» (далее - Организация).

2. Настоящее положение определяет основное назначение и функции общего собрания работников Организации (далее Общее собрание), устанавливает порядок его проведения.

## ***II. Основное назначение Общего собрания***

3. Общее собрание является органом самоуправления, представляет интересы трудового коллектива.

4. Общее собрание принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на повышение качества обучения, воспитания обучающихся.

5. Порядок организации и подготовки Общего собрания определяется настоящим положением, утверждаемым Генеральным директором Организации.

## ***III. Порядок формирования и нормы представительства делегатов Общего собрания***

6. В состав Общего собрания работников входят работники Организации всех категорий и должностей, в том числе – на условиях неполного рабочего дня и на условиях совместительства.

## ***IV. Порядок организации, подготовки и проведения Общего собрания.***

7. Общее собрание (конференция) работников Организации формируется в количестве не менее двух человек, в состав которого входят все работники Организации (далее — Собрание), является коллегиальным органом управления Организации. Если число работников Организации станет более ста, коллегиальным органом управления будет являться Конференция. Работник считается принятым в состав членов Собрания с момента подписания трудового договора. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Собрания.

8. Собрание проводится не реже 1 (одного) раза в год. Решение о проведении Собрания принимает Генеральный Директор Организации и обеспечивает доведение информации о проведении Собрания до сотрудников Организации в срок не меньше 5 рабочих дней до проведения Собрания.

9. Собрание считается правомочным, если в нем приняли участие более половины действительных сотрудников Организации, действующих по заключенным с Организацией трудовым договорам, в том числе Генеральный директор Организации. Решения Собрании принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании.

10. К компетенции Собрании относится:

-Выдвижение инициативы о принятии, изменении, прекращении внутренних локальных нормативных актов Организации в сфере трудовых отношений между Организацией и работниками;

-Контроль за условиями оплаты труда работников Организации в пределах, утвержденного Учредителем бюджета Организации.

-Принятие рекомендации Организации по решению коллективных трудовых споров, принятию изменений к коллективному трудовому договору или трудовым договорам отдельных сотрудников.

11. Повестка Общего собрания оглашается заблаговременно.

12. Делопроизводство общего собрания работников Организации.

12.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

12.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- краткое содержание;
- кем подписан документ;
- отметки об исполнении.

12.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Организации.